



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ  
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO, ATUÁRIA E CONTABILIDADE  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

PROGRAMA DE DISCIPLINA

1. **Disciplina:** Legislação Trabalhista e Previdenciária

2. **Código:** ED0112

**Caráter:** obrigatória ( X ) optativa ( )

Número de Semanas:	Número de Créditos:	Carga Horária Total:	Carga Horária:		
			Teórica	Prática	EaD
16	4	64	50	0	14

3. **Pré-requisito:** ED105 - Instituições de Direito

4. **Objetivo(s):** Discutir reflexiva e criticamente os conceitos basilares e institutos do Direito do Trabalho e do Direito Previdenciário.

5. **Ementa:** Conceitos introdutórios. Contrato Individual de Trabalho. Duração do trabalho. Remuneração. Períodos de descanso. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Aviso prévio. Extinção do contrato de trabalho. Seguridade social. Financiamento da Seguridade Social. Regime Geral da Previdência Social. Benefícios da Previdência Social.

6. **Descrição do Conteúdo:**

6.1 – Introdução ao direito do trabalho. Requisitos do vínculo empregatício.

6.3 – Contrato Individual de Trabalho. Conceito. Características. Sujeitos do contrato de trabalho.

6.3 – Duração do trabalho. Jornada de trabalho. Jornada normal. Compensação de horários e redução da jornada. Prorrogação. Turnos ininterruptos de revezamento. Períodos de descanso. Trabalho noturno.

6.4 – Períodos de descanso. Intervalo intrajornada. Intervalo interjornada. Descanso semanal remunerado. Trabalho noturno. Trabalho noturno. Férias.

6.5 – Remuneração, salário e férias anuais remuneradas. Composição do salário. Diárias, ajudas de custo e abono. Pagamento do salário. Equiparação salarial. Proteção do salário. Período aquisitivo, concessão e época das férias.

6.6 - Alteração do contrato de trabalho. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Aviso prévio.

6.7 - Extinção do contrato de trabalho. Justa causa. Rescisão indireta. Outras formas de extinção do contrato de trabalho.

6.8 - Seguridade social. Conceito, objetivos e princípios. Assistência Social. Saúde.

6.9 - Financiamento da Seguridade Social. Receitas das contribuições sociais. Salário de contribuição.

6.10 - Regime Geral da Previdência social. Segurados obrigatórios e facultativos. Inscrição. Dependentes. Qualidade de segurado. Benefícios da Previdência Social.

7. **Bibliografia:**

7.1 **Básica:**

ALELUIA, Thais Mendonça. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Jus Podium, 2015.

AMARO, Frederico. **Direito Previdenciário**. São Paulo: Jus Podium, 2015.

Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). 4 em 1 (CLT + Legislação Previdenciária + Constituição Federal). São Paulo: Saraiva, 2015.

KERTZMAN, Ivan. **Curso prático de Direito Previdenciário**. Salvador: *juspodium*, 2015.

MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2015.

RENZETTI, Rogério. **Direito do Trabalho para concursos**. São Paulo: Método, 2015.

SARAIVA, Renato. **Direito do trabalho**. São Paulo: Método, 2015, 524p.

STUDART, André e Sant'anna Meirinho. **Manual de Direito previdenciário**. São Paulo: Saraiva, 2016.

### **7.2 Complementar:**

BARROS, Alice Monteiro de. **A mulher e o Direito do trabalho**. São Paulo: LTr, 1995, 559p

\_\_\_\_\_. **Direito do trabalho**. São Paulo: LTr, 2015, 159p.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito da seguridade social: custeio da seguridade social, benefícios, acidente do trabalho, assistência social, saúde**. São Paulo: Atlas, 2015, 543p.

\_\_\_\_\_. **Direito do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2015, 920p.

## **8. Avaliação de Aprendizagem:**

Aulas expositivas. Leituras de textos. Seminários. Debates. Trabalhos escritos. Provas.