



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO, ATUÁRIA E CONTABILIDADE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

PROGRAMA DE DISCIPLINA

1. Disciplina: Gestão Socioambiental

2. Código: ED0205

Caráter: obrigatória () optativa (X)

Número de Semanas:	Número de Créditos:	Carga Horária Total:	Carga Horária:		
			Teórica	Prática	EaD
16	4	64	64	-	-

3. Pré-requisito: ED0181 – Organizações: Sistemas, Estruturas e Gestão

4. Objetivo(s):

- 4.1 Investigar o arcabouço teórico que norteia a gestão ambiental.
- 4.2 Debater sobre modelos, dimensões, bases instrumentais e indicadores voltados a gestão ambiental.
- 4.3 Verificar os critérios que definem a gestão ambiental e a competitividade nas empresas.
- 4.4 Mostrar a complexidade das inter-relações existentes entre as diversas áreas funcionais da empresa com a função produção, bem como a integração dos diferentes objetivos dessas áreas em uma política gerencial adequada ao interesse da organização como um todo.
- 4.5 Capacitar os alunos nos conceitos relacionados com a gestão ambiental.

5. Ementa: Desenvolvimento da questão ambiental ao longo da história; Ecologia; Controle dos Impactos Ambientais; Implantação do Sistema de Gestão Ambiental; ISO 14001:2015

6. Descrição do Conteúdo

6.1 Desenvolvimento da questão ambiental ao longo da história

1. Desenvolvimento do conceito de Sustentabilidade e suas dimensões;
2. Papel da sociedade, do estado e das empresas na busca de uma sustentabilidade local, regional e global;
3. Contribuição da sustentabilidade para a estratégia do negócio, considerando os diferentes tipos de capital envolvidos e a apropriação dos diferenciais competitivos.

6.2 Ecologia

1. Noções básicas de ecologia;
2. Ecossistema;
3. Ciclos Biogeoquímicos.

6.3 Controle dos Impactos Ambientais

1. Poluição dos recursos hídricos;
2. Disposição de resíduos sólidos;
3. Poluição Atmosférica
4. Migração de dunas;
5. Degradação de áreas de acumulação inundáveis;
6. Movimento de massas;
7. Mudança Climática.

6.4 Implantação do Sistema de Gestão Ambiental

6.5 ISO 14001

6.7 CONTEXTO DA ORGANIZAÇÃO

6.8 QUESTÕES INTERNAS E EXTERNAS

6.9 NECESSIDADES DAS PARTES INTERESSADAS

6.10 LIDERANÇA

1. Política Ambiental;
2. Melhoria Contínua;
3. Atendimento a Legislação;
4. Prevenção da Poluição.

6.11 PLANEJAR

1. Aspectos Ambientais;
2. Requisitos Legais e Outros;
3. Objetivos, Metas e Programas.

6.12 SUPORTE E OPERAÇÃO

1. Recursos, Funções, Responsabilidade e Autoridade;
2. Competência, Treinamento e Conscientização;
3. Comunicação;
4. Documentação;
5. Controle de Documentos;
6. Controle Operacional;
7. Preparação e Resposta à Emergências.

6.13 AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO E MELHORIA

1. Avaliação do Atendimento a Requisitos Legais e outros;
2. Não conformidade, Ação Corretiva e Ação Preventiva;
3. Controle de Registros;
4. Auditoria Interna;
5. Análise crítica pela alta administração.

7. Bibliografia:

7.1 Básica:

BARBIERI, J. C.; CAJAZEIRA, J. E. R. **Responsabilidade Social Empresarial e Empresa Sustentável**. São Paulo: Saraiva, 2009.

ODUM, E. e BARRET, G. **Fundamentos da Ecologia**. Cengage, 2013.

PUPPIM-DE-OLIVEIRA, J. A. **Empresas na Sociedade: Sustentabilidade e Responsabilidade Social**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

7.2 Complementar:

BARBIERI, J. C. **Gestão Ambiental Empresarial: conceitos, modelos e instrumentos**. São Paulo: Saraiva, 2004 (2a Ed. 2008)

NASCIMENTO et al. **Gestão Socioambiental Estratégica**. Porto Alegre: Bookman, 2008.

ALMEIDA, F. **O Bom Negócio da Sustentabilidade**. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 2002.

ASHLEY, P. A. (Ed.). **Ética e Responsabilidade Social**. São Paulo: Saraiva, 2006.

HENDERSON, H. **Mercado Ético: A força do novo paradigma empresarial**. São Paulo: Cultrix, 2007.

LENZI, C. L. **Sociologia Ambiental**. Bauru, SP: EDUSC. 2006. 216 p. SACHS, Ignacy. **Caminhos para o desenvolvimento sustentável**. Rio de Janeiro: Garamond, 2009.

SEIFFERT, M.E.B. **Gestão Ambiental. Instrumentos, esferas de Ação e Educação Ambiental**. São Paulo: Atlas, 2007.

SEIFFERT, M.E.B. **Sistemas de Gestão Ambiental (VER14001) e Saúde e Segurança Ocupacional (OHSAS 18001)**. São Paulo: Atlas, 2008.

VEIGA I. F. **Emergência Socioambiental**. São Paulo: Editora SENAC, 2007

8. Metodologia e Avaliação de Aprendizagem:

METODOLOGIA:

- Aulas expositivas com discussão das partes teóricas com utilização de recursos ilustrativos e práticos.
- Discussão de casos práticos.
- Resolução de exercícios em sala
- Elaboração de um estudo de caso por equipe

AVALIAÇÃO:

- Realização de um AP.
- Trabalho em equipe - apresentações e relatório final
- Presença: 75% das aulas planejadas

MF (Média Final) = (AP1 +TRAB+APR)/3