



**Universidade Federal do Ceará**  
**Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade**  
Departamento de Administração

**PLANO DE ENSINO DE DISCIPLINA**

Ano/Semestre

<b>1. Identificação</b>					
1.1. Unidade: FEAAC					
1.2. Curso: Administração					
1.3. Nome da Disciplina: LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIARIA					
1.4. Código da Disciplina: ED0112					
1.5. Caráter da Disciplina:    ( ) Obrigatória    ( x ) Optativa					
1.6. Regime de Oferta da Disciplina:    ( X ) Semestral    ( ) Anual    ( ) Modular					
1.7. Carga Horária (CH) Total: 64h	C.H. Teórica: 64h	C.H. Prática:	C.H. EaD:	C.H. Extensão:	C.H. Prática como componente curricular – PCC <sup>1</sup> (apenas para cursos de licenciatura):
1.8. Pré-requisitos: <b>NOVA – DIREITOR EMPRESARIAL E TRIBUTÁRIO</b>					
1.9. Co-requisitos: não há					
1.10. Equivalências: não há					
1.11. Professores: pertencentes à Unidade Curricular Fundamentos Econômicos, Contábeis e Jurídicos: Cristiane Aquino de Souza; Kilvia Souza Ferreira e David Barbosa de Oliveira.					
<b>2. Justificativa</b>					
A presente disciplina proporciona ao aluno do curso de Administração de Empresas noções introdutórias sobre as normas trabalhistas e previdenciárias e sua aplicação na rotina das organizações, despertando o estudante para a responsabilidade do administrador perante as normas do trabalho/previdência e sua correta aplicação.					
<b>3. Ementa</b>					
Introdução ao Direito do Trabalho. Contrato Individual de Trabalho. Duração do trabalho. Períodos de descanso. Remuneração, salário e férias anuais remuneradas. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Aviso prévio. Extinção do contrato de trabalho. Seguridade social. Regime Geral da Previdência Social. Benefícios da Previdência Social.					

<sup>1</sup>  
ATENÇÃO! As informações a serem preenchidas neste formulário devem ser exatamente iguais às constantes no formulário de criação/regulamentação da disciplina aprovado pela Câmara de Graduação.

4. Objetivos – Geral e Específicos	
<p><b>Objetivo Geral:</b> A disciplina tem como objetivo geral possibilitar que o acadêmico compreenda e interprete, reflexiva e criticamente, os conceitos e as normas basilares do Direito do Trabalho e do Direito Previdenciário.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b> Identificar os princípios e conceitos introdutórios do direito do trabalho e do direito previdenciário. Analisar as principais normas, doutrinas e jurisprudências pertinentes ao contrato de trabalho, e aos direitos e obrigações atribuíveis às partes da relação trabalhista. Compreender a seguridade social e a previdência sob o ponto de vista jurídico, mediante exame da doutrina, legislação e jurisprudência pertinentes.</p>	
5. Descrição do Conteúdo/Unidades	Carga Horária
1.Introdução ao direito do trabalho. 1.1 Princípios. 1.2 Flexibilização no Direito do Trabalho 1.3 Requisitos do vínculo empregatício.	4h
2 Contrato Individual de Trabalho. 2.1 Conceito. Características. 2.2 Carteira de Trabalho e Proteção Social 2.3 Sujeitos do contrato de trabalho. 2.4 Poderes do empregador.	4h
3. Duração do trabalho. 3.1 Jornada de trabalho. Jornada normal. Tempo à disposição do empregador. 2.2 Regime de Tempo Parcial 2.3 Trabalho extraordinário 2.4 Compensação de horários e redução da jornada. 2.4 Turnos ininterruptos de revezamento.	4h
3. Períodos de descanso. 3.1 Intervalo intrajornada. Intervalo interjornada. 3.2 Descanso semanal remunerado. 3.3 Trabalho Noturno 3.4 Férias	8h
4.Remuneração, salário e férias anuais remuneradas. 4.1 Conceito de remuneração. 4.2 Parcelas sem natureza salarial. 4.3 Complexo salarial 4.4 Salário <i>in natura</i> 4.5 Complemento salarial 4.6 Pagamento 4.7 Direito ao salário mínimo 4.8 Equiparação salarial.	8h
5. Alteração do contrato de trabalho. 5.1 Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. 5.2 Aviso prévio.	6h
6. Extinção do contrato de trabalho. 6.1 Dispensa por justa causa. 6.2 Rescisão indireta. 6.3 Dispensa sem justa causa.	6h

ATENÇÃO! As informações a serem preenchidas neste formulário devem ser exatamente iguais às aquelas constantes no formulário de criação/regulamentação da disciplina aprovado pela Câmara de Graduação.

6.4 Outras formas de extinção do contrato de trabalho.	
7. Seguridade social.	8h
7.1 Conceito, objetivos e princípios.	
7.2 Financiamento da Seguridade Social.	
8. Regime Geral da Previdência social.	8h
8.1 Beneficiários da Previdência Social. Segurados obrigatórios e facultativos.	
Dependentes.	
8.2 Filiação. Inscrição.	
8.3 Salário de contribuição. Salário de benefício.	
9. Benefícios da Previdência Social.	8h
<b>6. Metodologia de Ensino</b>	
As aulas serão expositivas com estímulo à participação dos alunos mediante debates, análise de casos concretos e discussão a respeito de decisões judiciais que envolvem o conteúdo ministrado. Também poderão ser aplicadas atividades à distância.	
<b>7. Atividades Discentes</b>	
Leituras. Desenvolvimento de trabalho equipe. Realização de atividades escritas e orais. Apresentação de seminário.	
<b>8. Avaliação</b>	
Será realizada mediante avaliação parcial escrita, atividades em sala de aula e Seminário.	
<b>9. Bibliografia Básica e Complementar</b>	
<b>9.1 Bibliografia Básica</b>	
BRASIL, <b>Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)</b> . São Paulo: Saraiva.	
CORREIA, Henrique. <b>Direito do Trabalho</b> . Salvador: Juspodium.	
DELGADO, Mauricio Godinho. <b>Curso de Direito do Trabalho</b> . São Paulo: Tr.	
MARTINS, Sérgio Pinto. <b>Direito da seguridade social: custeio da seguridade social, benefícios, acidente do trabalho, assistência social, saúde</b> . São Paulo: Atlas.	
STUDART, André e Sant'anna Meirinho. <b>Manual de Direito previdenciário</b> . São Paulo: Saraiva.	
<b>9.2 Bibliografia Complementar</b>	
AMARO, Frederico. <b>Direito Previdenciário</b> . São Paulo: Jus Podium.	
BARROS, Alice Monteiro de. <b>A mulher e o Direito do trabalho</b> . São Paulo: LTr.	
_____. <b>Direito do trabalho</b> . São Paulo: LTr.	
BASILE, César Reinaldo Offa. <b>Direito do trabalho</b> . São Paulo: Saraiva.	
KERTZMAN, Ivan. <b>Curso prático de Direito Previdenciário</b> . Salvador: Juspodium.	
MARTINEZ, Luciano. <b>Curso de Direito do Trabalho</b> . São Paulo: Saraiva.	
MARTINS, Sérgio Pinto.. <b>Direito do trabalho</b> . São Paulo: Atlas.	
SARAIVA, Renato. <b>Direito do trabalho</b> . São Paulo: Método	
<b>10. Parecer</b>	

ATENÇÃO! As informações a serem preenchidas neste formulário devem ser exatamente iguais às constantes no formulário de criação/regulamentação da disciplina aprovado pela Câmara de Graduação.

Aprovação do Colegiado do Departamento

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura da Chefia do Departamento

Aprovação do Colegiado de Coordenação do Curso

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Coordenador

ATENÇÃO! As informações a serem preenchidas neste formulário devem ser exatamente iguais às constantes no formulário de criação/regulamentação da disciplina aprovado pela Câmara de Graduação.